

たくらみ屋のたくらみ **新しい価値を創造する自律的集団をたくらむ**

たくらみ屋、この4月で丸3年になります。  
これまでの企業向けプロジェクトと子ども商店プロジェクトが  
世代も役割・地域を越える、良い感じの発酵段階に入りました。

2年間、子ども商店でゲーム研修とリアル出店で意思決定と  
会計知識のトレーニングを積んだ泉大津のジュニアプレジデント  
たちは活躍の場を地域・社会に広げ始めました。

中学1年生のなお社長は12月、南出賢一市長の市政報告会で大勢の  
大人に混じり、講演を聴き、堂々と質問しました。〇〇をして欲しいと  
いう要望ではなく、どうやったらこの問題が解決できるのか？  
という質問です。

また、ほかのジュニアプレジデントたちも、地元主催のさくら祭りに  
去年から自分たちで出店を決め、会議に出席し、町内放送やチラシ  
の作成に手を上げ、運営も担うようになりました。

そして、とうとう、企業からジュニアプレジデントに研究開発の  
コラボの提案も頂きました。

「案だけ」「パッケージだけ」のコラボではありません。  
MQ会計を理解し、利益計算が出来るからこそ、1年以上の期間を  
掛けて、商品化に向けた本格的プロジェクトです♪



タクラミスト11・メンバー紹介はコチラ



たくらみ屋のブログ・ダダ濡れ秘密結社はこちら

「新しい価値を創造する」

この言葉、私はかつて、特別な一部の人に委ねられた、どこか遠い  
もの感じてました。  
でもこの3年間で、たくさんの新しい価値が芽吹く瞬間を見ました。

思い込みや慣習・常識に捉われている枠を取り払い、共通言語と  
正しい会計知識を持ち、意思決定を繰り返すこと。  
子どもだけでなく、これからのリーダー、40代以下・次世代の人達が  
安心してトライ&エラーをできる環境をつくること。

これができれば、どの職場でも、どの地域でも新しい価値は生まれ  
ます。

人に本来備わっている才能は素晴らしいです(\*^^\*)

たくらみ屋のセミナーはどのセミナーでも、自律的集団の成り立ち  
を体感できます。

受講の際はぜひ、意識してみてください。

そして、ご自身の会社でもぜひ、トライ&エラーを繰り返してみてく  
ださい。

そして、メゲそうになった時は遠慮なくSOSです♪

全国にいるタクラミスト&エージェントがサポートします。

秘密結社たくらみ屋はあなたのたくらみを実現するための  
集団ですから(\*^^\*)

私がレターで書いている「自律的集団」は  
ボス・米澤晋也さんが長年研究している  
指示ゼロ経営に基づいています。  
指示ゼロ経営書籍はコチラ→

←米澤晋也さんの指示ゼロ7ログはコチラ



お問い合わせはコチラ→

【たくらみ相談のご案内】

頭の中にあるたくらみをまずご相談ください。  
タクラミスト・メンバーのメッセージまたは  
問い合わせフォーム(LINEかメール)  
タイトルに【たくらみ第一歩】と記載して  
メッセージください♪  
まずは問診(ヒアリング)  
マネージャー勝矢和美が担当します(\*^^\*)



たくらみ屋  
TAKURAMIYA



マネージャー通信  
2020.3



世代・役割・地域を越えて創造性豊かな場をたくさんの場所で創る

こんにちは(\*^^\*)

たくらみ屋マネージャー・勝矢和美です。私はたくらみ屋のセミナーやプロジェクトが大好きです。

最初は緊張で少し表情の固かった人達が、進行するにつれ、前のめりになっていたり、伝える側、受ける側という枠も  
なくなり、みんなで学び合いの場が創られて行く様子にいつもとてもワクワクしています♪

こんな場が職場や地域に広がるのが、新しい価値づくりの第一歩になると思っています^^



# 名言&ドキワクエピソード

2/15.16 やおやお家族MG&

子ども社長ミーティング

2/8.9 子ども商店in観音寺

1/18.19 やおやおTOC

1/11.12 Y型MG&

Y型組織社長と語る会

1/20.21.22 山形・庄内 農業TOCサミット

11/23 介護イノベーションサミット

12/28.29 忘年家族MG

11/2 子ども商店サミット

11/3 おずみんフェスタ

## ●忘年家族MG

「凄いい子どもたち」としてお伝えしたいのではないのです。ちょっと前まではみんな「普通の小さい人たち」です。

外資系保険会社の社会人に、小学生や大学生が寄ってたかって教えるのです。中学生の息子に「今日社長を渡す意思決定ができました」と父親が話します。

何が展開されているのか、わけがわからないかも知れません。ちょっと居る場所が変わっただけ。環境が変わっただけなんです。「こんなに楽しそうにしてるなんて、大人たちってすごい！」って思われているだけ(\*^^\*)



## ●子ども商店サミット

カメラマンが「ファインダー越しに凄いいものを見た」と感嘆した、子どもたちのハキハキとしたスピーチ。即座に本質的な言葉で答える質疑応答。

「社員への気遣いのない会社は潰れると思います。」  
「大人の言うことは正しいこともあるし、間違っていることもある。一旦それを信じて、真似してみることも大切なことと思う。」

ビジネスセミナーなどで聞くよりも、シンプルで本質的で、心にズドンと響く言葉。



## ●介護イノベーションサミット

介護現場や行政の実践者の方々と業種を越えて事例と交流ができたこと。ここから必ず高齢化社会のいろんな問題に風穴が開くと信じています。

→コミュニケーションの方法を変えるだけで、入所さんがゆっくりお風呂に入れる上に、職員さんの作業時間も短縮された。

→ 宅配配達の現場はメニューを視覚化することで、栄養士さんの作業時間が2時間も短縮。新メニュー開発等、お客様や現場スタッフにも喜びの好循環

→ 市役所さんは、どこに何を持っていくのかわからない混乱を、動画解説で解消。市民サービスへのスピード向上。

等々、多くの改善改革が現実起きています。現場は思い込みや慣習が外れると劇的に変わります(\*^^\*)

## ●農業TOCサミット

3日間で延べ123名がご参加下さいました。7名の実践者による事例発表、パネルディスカッションと前後日程でTOC体験セミナーと分科会。

自然リスクが高く、儲からない、後継者難と思われる農業から、自然を貴重な資源と捉え、起こりうるリスクをバフファで吸収し、MQ会計を基盤とした儲かる農業、次世代に繋げたい魅力ある農業へ

農業に関わる方だけでなく、次世代を見据えた志の高い方々が一同に会し白熱の3日間でした(\*^^\*)

詳しくはQRコードのブログをぜひ。次回は2021年1月20.21日開催予定。



## ●Y型MG&Y型組織の社長と語る会

開発者・太田秀和さんを講師にお迎えし、Y型MG、5卓満卓御礼♪

下の写真は指示ゼロ経営被害者の会のお2人。会長&副会長、それぞれ講演して下さいました(\*^^\*)

X理論? Y理論? Z理論?  
指示ゼロ経営? ティール組織? 大家族経営?  
全国の皆さんと自律的集団について熱く熱くたくらんだ2日間でした。



## ●子ども商店in八尾

42名のやおやお家族MG体験会。いつものゲームは1人で静かにするけど、今日のゲームはみんなでいっぱい声出しました(\*^^\*)

ここでも先輩子ども社長たちは初めての大人に決算、積極的に教えます。やおやお楽しかったです♪♪

そして、この体験会で経営に興味を持った6名が出店チャレンジに立候補。新しい子ども社長の誕生です(\*^^\*)



## ●やおやおTOC

写真テーマは前のめり

そもそも会社を良くしたいと思ってる社員さんたちが、自分も参画できると気づいたとき、こんな素晴らしい場面ができるんだと感動しました。

皆さんの本来備わってる才能が開花しますように(\*^^\*)



## ●やおやお家族MG&子ども社長出店ミーティング

家族MGと子ども社長出店ミーティングが隣同士で開催だったため、合同記念撮影(\*^^\*)

家族MGに参加したほはちゃんの2日間の一番の学びは「大人のゆうこと半分ウソ!」  
大人からは半分で済むかな? って声も(笑)

だから...自分で意思決定出来る事、とてとても大事です(\*^^\*)



## ●子ども商店in観音寺(香川)

主催者さんを中心にすでにあったかいコミュニティがあり、そこに経営の共通言語と共通体験が入ったことで...

「MG研修に参加して、一つ 親の役目を果たせた気になりました。子供に、ささやかなサイズのバトンを渡したつもりでしたが、なんだか両手に余るほどのサイズが渡った感覚があります。手を差し伸べて下さった皆様ありがとうございます。」

何とも嬉しい感想を頂戴しました(\*^^\*)



タクラミヤの「こころ」を  
FAP点(はくし)を  
全国各地で、  
こころをこころで  
マネージャー自身が  
こころをこころで  
こころで

